# DOSSIER DE CANDIDATURE

# Création d’unités pour personnes handicapées vieillissantes

# en EHPAD dans la Nièvre

* Profil de la structure
  + **Organisme gestionnaire :**
  + FINESS Organisme Gestionnaire de la structure porteuse :
  + **Structure porteuse :**
  + FINESS Etablissement de la structure porteuse :
  + Territoire d’intervention ❑ Nièvre
  + Public cible :
* Contexte du projet
* Description du projet d’établissement
* Evaluation des besoins du territoire concerné
* Co-portage du projet ou partenariats
* Association des personnels de l’EHPAD
* Etat de l’existant en matière d’accueil de PHV : décrire le nb, les modalités d’accueil, l’origine ((domicile, ESMS, autres)
* Modalités de l’accompagnement
  + - Description des modalités d’accueil : unité spécifique ou pas, locaux…
    - Description du projet de vie :
* la procédure d’admission ainsi que la composition des membres de la commission
* le temps de l’admission (phase préalable à l’accueil/accueil) et les autres modalités mises en place pour assurer la réussite de la transition (lien avec ESMS, familles, tuteurs, association de la personne)
* les modalités organisationnelles en cas d’aggravation de l’état de dépendance de la personne
  + - le maintien, voire le développement, des acquis de la personne handicapée âgée le plus longtemps possible dans le respect de son vécu, de son projet et de son rythme de vie
* l’accompagnement de la personne dans les actes de la vie quotidienne
* l’individualisation de l’accompagnement (élaboration du projet de vie personnalisé)
* le respect de l’intimité et de la vie affective et sexuelle
* le maintien de l’intégration sociale (la problématique des déplacements/transports devra être prise en compte)
* la préservation de ses liens avec son entourage familial et affectif et le cas échéant avec la structure d’accueil précédente
* les modalités de « cohabitation » des différents publics
* Description du projet de soins
* objectifs et détail des mesures d’organisation, de gestion et de coordination pour assurer l’accompagnement vers le soin et vers « le prendre soins »
* les modalités de mise en œuvre des outils et protocoles relatifs à :
  + la prévention (perte d’autonomie, dépression, hygiène bucco-dentaire, dépistages…)
  + la prise en charge de la douleur et l’accompagnement à la fin de vie
  + le circuit du médicament et la gestion des traitements (psychotropes)
* Description du projet d’animation
* Modalités d’expression et de participation de l’usager
* Personnels et formation
  + Description des personnels dédiés à l’accompagnement des personnes en situation de handicap vieillissantes (catégorie, nb et temps en ETP, rôle) pour mettre en œuvre les projets de vie, de soins et d’animation
  + Modalités de recrutement des personnels
  + Autres personnels de l’EHPAD mutualisés et mobilisés auprès des PHV
  + Types de formations réalisées par le personnel ou prévues (plan de formation à transmettre)
* Partenariats développés
  + Description des partenariats effectifs ou à venir (qui, nature, formalisation)
* Budget et calendrier
  + Présentation d’un budget annuel spécifique à l’unité
  + Précision du calendrier de mise en œuvre du projet d’unité sur l’accueil des 15 PHV, le recrutement des temps de personnels dédiés