# DOSSIER DE CANDIDATURE

# Création d’unités pour personnes handicapées vieillissantes

# en EHPAD dans la Nièvre

* Profil de la structure
	+ **Organisme gestionnaire :**
	+ FINESS Organisme Gestionnaire de la structure porteuse :
	+ **Structure porteuse :**
	+ FINESS Etablissement de la structure porteuse :
	+ Territoire d’intervention ❑ Nièvre
	+ Public cible :
* Contexte du projet
* Description du projet d’établissement
* Evaluation des besoins du territoire concerné
* Co-portage du projet ou partenariats
* Association des personnels de l’EHPAD
* Etat de l’existant en matière d’accueil de PHV : décrire le nb, les modalités d’accueil, l’origine ((domicile, ESMS, autres)
* Modalités de l’accompagnement
	+ - Description des modalités d’accueil : unité spécifique ou pas, locaux…
		- Description du projet de vie :
* la procédure d’admission ainsi que la composition des membres de la commission
* le temps de l’admission (phase préalable à l’accueil/accueil) et les autres modalités mises en place pour assurer la réussite de la transition (lien avec ESMS, familles, tuteurs, association de la personne)
* les modalités organisationnelles en cas d’aggravation de l’état de dépendance de la personne
	+ - le maintien, voire le développement, des acquis de la personne handicapée âgée le plus longtemps possible dans le respect de son vécu, de son projet et de son rythme de vie
* l’accompagnement de la personne dans les actes de la vie quotidienne
* l’individualisation de l’accompagnement (élaboration du projet de vie personnalisé)
* le respect de l’intimité et de la vie affective et sexuelle
* le maintien de l’intégration sociale (la problématique des déplacements/transports devra être prise en compte)
* la préservation de ses liens avec son entourage familial et affectif et le cas échéant avec la structure d’accueil précédente
* les modalités de « cohabitation » des différents publics
* Description du projet de soins
* objectifs et détail des mesures d’organisation, de gestion et de coordination pour assurer l’accompagnement vers le soin et vers « le prendre soins »
* les modalités de mise en œuvre des outils et protocoles relatifs à :
	+ la prévention (perte d’autonomie, dépression, hygiène bucco-dentaire, dépistages…)
	+ la prise en charge de la douleur et l’accompagnement à la fin de vie
	+ le circuit du médicament et la gestion des traitements (psychotropes)
* Description du projet d’animation
* Modalités d’expression et de participation de l’usager
* Personnels et formation
	+ Description des personnels dédiés à l’accompagnement des personnes en situation de handicap vieillissantes (catégorie, nb et temps en ETP, rôle) pour mettre en œuvre les projets de vie, de soins et d’animation
	+ Modalités de recrutement des personnels
	+ Autres personnels de l’EHPAD mutualisés et mobilisés auprès des PHV
	+ Types de formations réalisées par le personnel ou prévues (plan de formation à transmettre)
* Partenariats développés
	+ Description des partenariats effectifs ou à venir (qui, nature, formalisation)
* Budget et calendrier
	+ Présentation d’un budget annuel spécifique à l’unité
	+ Précision du calendrier de mise en œuvre du projet d’unité sur l’accueil des 15 PHV, le recrutement des temps de personnels dédiés