

Direction Inspection Contrôle Audit

Dijon, le 29 JAN. 2025

Affaire suivie par [REDACTED]

Courriel : [REDACTED]

Le directeur général de l'agence régionale de santé
à

Madame la Présidente de la Fondation de Grammont
205 rue de l'Hôpital
70110 VILLERSEXEL

RAR N° 2C 182 939 7390 1

Objet : notification des mesures définitives suite au contrôle sur pièces réalisé au titre des articles L313-13 et suivants du code de l'action sociale et des familles – N° FINESS 700784275 - EHPAD FONDATION DE GRAMMONT - VILLERSEXEL

PJ : tableau des mesures définitives

A la suite du contrôle sur pièces de l'établissement visé en objet dont vous assurez la gestion, je vous ai adressé, par lettre du 23 décembre 2024, les mesures correctives envisagées ainsi que le rapport de la mission de contrôle afin de vous aider à restaurer au sein de votre établissement les conditions d'installation, d'organisation et de fonctionnement garantissant la qualité et la sécurité des prises en charge de vos résident(e)s.

Dans le cadre de la procédure contradictoire et en application des articles L121-1 et L122-1 du code des relations entre le public et l'administration, un délai de 15 jours vous a été accordé afin de pouvoir apporter des éléments de réponse aux 4 prescriptions et 7 recommandations envisagées et vos commentaires éventuels sur le rapport.

J'accuse réception de votre réponse en date du 15 janvier 2025, ainsi que des pièces jointes à cette dernière.

A la suite de l'analyse de ces éléments de réponse que vous avez portés à ma connaissance et conformément à ce que je vous annonçais dans ma lettre du 23 décembre 2024, je vous notifie les mesures définitives relatives aux prescriptions et recommandations. Elles sont rassemblées dans le tableau joint en annexe et classées par ordre de priorité.

J'appelle votre attention sur l'importance d'assurer la mise en œuvre et la prise en compte dans votre établissement de ces mesures. Ces dernières feront l'objet d'un suivi par mes services et plus particulièrement par : [REDACTED] médico-social secteur « personnes âgées », à la direction territoriale de Haute-Saône [REDACTED]

La présente décision peut faire l'objet, dans un délai de 2 mois :

- d'un recours gracieux à mon attention,
- d'un recours hiérarchique auprès de la Ministre du travail, de la santé, des solidarités et des familles,
- d'un recours contentieux auprès du tribunal administratif de Dijon. Le tribunal administratif peut être saisi d'un recours déposé via l'application Télérecours citoyens accessible par le site internet <http://www.telerecours.fr>

Le directeur général,



Copie à :

Monsieur le président du conseil départemental de la Haute-Saône
Conseil départemental de la Haute-Saône
Direction de la solidarité et de la santé publique
23 rue de la Préfecture
C.S. 20349
70006 VESOUL Cedex

Tableau des mesures définitives
Prescriptions

Date de mise à jour des mesures : 17/01/2025
Affaire suivie par : [REDACTED]

Nom établissement : EHPAD FONDATION GRANTHOUT
Adresse : 205 R DE L'HOPITAL
Code postal : 70110
Commune : VILLERSELE

Prescriptions									
N°	Libellé	Fondement juridique	Délai	Eléments de preuve à fournir	Référence rapport E/R	Levée O/N/ Abandonnée	Date de la levée	Observations	
1	Mettre en œuvre une démarche active de recrutement d'un temps médical coordonnateur en conformité avec la capacité de l'établissement et disposant de la qualification requise et proposée, dans l'intervalle, une disposition transitoire/alternative permettant de venir en soutien des équipes soignantes.	Article D312-156 du CASP Article D312-157 du CASP Article D312-159-1 3° CASP	6 mois	Actions mises en œuvre Publication d'offres d'emploi Contrats de travail	E3	O	17/01/2025	La mission a pris connaissance des éléments. La prescription n'est pas notifiée	
2	Renforcer l'organisation des soins afin de garantir des prestations individuelles et réalisées au sein de l'établissement par des équipes pluridisciplinaires qualifiées : - en limitant la rotation du personnel soignant, en particulier le recours aux CDD ; - en disposant d'un personnel qualifié, ayant une connaissance de la structure et des résidents ;	Article L311-3 du CASP Article L312-1 II al 4 du CASP Article D312-155-0 II du CASP Article L4311-2 à 4 du CSP	6 mois	Tableau nominatif des agents soignants (nom-nom de naissance-prénom-date de naissance- diplôme- poste occupé- en poste au 01/06/2025 en indiquant s'ils sont qualifiés pour l'exercice de leurs fonctions	E2	N		la mission a pris connaissance des éléments. La prescription est modifiée et notifiée	
3	Demander à l'ensemble des personnels infirmiers en poste de s'inscrire à l'ordre infirmier et s'assurer de l'effectivité de cette inscription.	Article L4311-13 du CSP	1 mois	Liste des infirmiers en poste au 07/12/2024 N° d'inscription et preuve de leur inscription à l'ordre infirmier	E4	O	17/01/2025	La mission a pris connaissance des éléments. La prescription n'est pas notifiée	
	[REDACTED]	Article D312-156-5 du CASP	3 mois	Délégation de pouvoir et signatures revues	E1	N		la mission a pris connaissance des éléments et la prescription est notifiée dans l'attente de la réception de la délégation de pouvoir valide par le conseil d'administration	

Tableau des mesures définies
Recommandations

Date de mise à jour des mesures : 17/01/2025

Affaire suivie par : [REDACTED]

Form établissement : EHPAD FONDATION ORAMHONT

Adresse : 205 R DE L'HÔPITAL

Code postal : 70110

Commune : VILLERSEXEL

Nb		0	Libellé	Recommandations			Levée O/N/ Abandonnée	Date de la levée	Observations
1			Définir et mettre en œuvre des leviers pour stabiliser la fonction de direction et en assurer la continuité effective en formalisant un protocole et des plannings d'astreinte diffusés au personnel.	Référentiel de bonnes pratiques	Référence rapport E/R	R1-R2-R4	O	17/01/2025	la mission a pris connaissance des éléments, la recommandation n'est pas maintenue
2			[REDACTED]	SAPP : mission du responsable d'établissement et rôle de l'encadrement dans la prévention et le traitement de la maltraitance, HAS, 2008	R9	R9	O	17/01/2025	la mission a pris connaissance des éléments, la recommandation n'est pas maintenue
3			Organiser de manière efficiente la circulation optimale des décisions et informations significatives prises par la direction, auprès des personnels.	SAPP : qualité de vie en EHPAD - volet 4 : accompagnement personnalisé de la santé du résident, HAS, 2012	R3-R5	R3-R5	O	17/01/2025	la mission a pris connaissance des éléments, la recommandation n'est pas maintenue
4			Définir la stratégie de la structure en matière de développement et de maintien des compétences en lien avec le recueil des besoins en formation des salariés et les obligations réglementaires qui s'imposent au gestionnaire	SAPP : mise en œuvre d'une stratégie d'adaptation à l'emploi des personnels au regard des populations accompagnées, HAS, 2008	R7	R7	O	17/01/2025	la mission a pris connaissance des éléments, la recommandation n'est pas maintenue
5			Assurer la sensibilisation régulière à la bientraitance et/ou la prévention de la maltraitance de l'ensemble des salariés en inscrivant annuellement, dans le plan de développement des compétences, une formation relative ce thème, ceci afin de développer une réflexion collective sur les pratiques professionnelles, la connaissance des conduites à tenir et une culture partagée autour de définitions communes.	SAPP : missions du responsable d'établissement et au rôle de l'encadrement dans la prévention et le traitement de la maltraitance, partie II, HAS, 2008	R9	R9	O	17/01/2025	la mission a pris connaissance des éléments, la recommandation n'est pas maintenue
			Renforcer, auprès des professionnels intervenant dans le soin, la diffusion et l'application des bonnes pratiques professionnelles en gériatrie, leur harmonisation et consolider l'organisation des soins dispensés en instaurant des réunions de coordination et régulation des équipes soignantes	SAPP Bientraitance : définitions et repères pour la mise en œuvre - HAS -2008 partie 2 p.25	R9	R9	O	17/01/2025	la mission a pris connaissance des éléments, la recommandation n'est pas maintenue

Tableau des mesures définies
Recommandations

Date de mise à jour des mesures : 17/01/2025
Affaire suivie par : [REDACTED]

Nom établissement : EHPAD FONDATION ORAMHONT

Adresse : 205 R DE L'HÔPITAL

Code postal : 70110

Commune : VILLERSEXEL

Recommandations							
Nb	O	Libellé	Référentiel de bonnes pratiques	Référence rapport E/R	Niveau O/N/ Abandonnés	Date de la levée	Observations
6		Formaliser et mettre en œuvre une procédure d'admission et d'accueil pour les nouveaux professionnels afin de faciliter leur intégration et leur adaptation à la population accueillie au sein de l'EHPAD.	833P mise en œuvre d'une stratégie d'adaptation à l'emploi des personnels au regard des populations accompagnées, HAS, 2008	26	O	17/01/2025	la mission a pris connaissance des éléments, la recommandation n'est pas maintenue